

合作市畜牧兽医人才现状调查和对策建议

完玛塔¹, 何小虎^{2,*}

(1. 合作市那吾镇畜牧兽医站, 甘肃, 合作 747000; 2. 合作市佐盖曼玛镇畜牧兽医站)

摘要: 本文为了详实掌握全市畜牧兽医人才队伍建设工作, 通过深入现场交流方式, 对全市畜牧兽医人才进行了调研, 在掌握合作市在畜牧兽医人才队伍建设的现状、存在问题的基础上, 结合当地畜牧业发展和人才实际情况, 提供操作性强的意见、建议。

关键词: 畜牧兽医; 人才; 现状; 调研; 对策建议

[中图分类号] S851.31⁺3 [文献标识码] A [文章编号] 1004-6704(2024)02-0051-03

Current Status of Livestock and Veterinary Professionals in Hezuo and Countermeasures

Wan mata¹, HE Xiaohu^{2,*}

(1. Nawu Town Animal Husbandry and Veterinary Station, Hezuo Gansu 747000, China;

2. Zogaimanma Tow. Animal Husbandry and Veterinary Station)

Abstract: This article aims to gain a detailed understanding of the city's livestock and veterinary talent team construction work. We conducted a survey on the city's livestock and veterinary talents through in-depth on-site communication. On the basis of understanding the current situation and existing problems in the construction of animal husbandry and veterinary talent teams in Hezuo City, we provide practical opinions and suggestions based on the actual development of local animal husbandry and talents.

Key words: animal husbandry and veterinary medicine; talents; current situation; research; countermeasures and suggestions

合作市作为全省畜牧业发展较为集中的地区之一, 既具有与其他平原地区牲畜养殖的普遍性, 又具有高寒地区牲畜养殖的特殊性, 加强本土畜牧兽医人才队伍建设工作十分必要。近年来, 随着合作社规模化设施养殖提速, 全市各类牲畜总量 29.05 万头(只、匹), 但各县市对畜牧兽医类人才统筹使用作用发挥不好, 虽然队伍庞大, 但服务效果不明显, 乡镇畜牧兽医站专业技术人员直接服务一线的情况逐步减少, 专业技术人员间接变成“机关干部”, 导致专业知识更新不足, 服务技能退化, 引发畜牧兽医“人才荒”。为了详实掌握全市畜牧兽医人才队伍建设工作, 通过深入现场交流方式, 对全市畜牧兽医人才进行了调研。总体看, 全市畜牧兽医人才普遍缺乏,

特别是乡土实用型人才严重不足, 对畜牧产业健康发展有较大制约。

1 合作市畜牧兽医人才现状

1.1 机构基本情况

全市畜牧兽医系统共有单位 11 个, 分别是: 合作市农业农村局、合作市动物疫病预防控制中心、合作市畜牧工作站、合作市农畜产品质量安全检测检验中心、合作市农业综合行政执法队、那吾镇畜牧兽医站、勒秀镇畜牧兽医站、佐盖曼玛镇畜牧兽医站、卡加道乡畜牧兽医站、卡加曼乡畜牧兽医站、佐盖多玛乡畜牧兽医站。

1.2 人才基本情况

全市畜牧兽医系统共有干部职工 100 人, 其中: 公务员 1 名; 参照公务员管理人员 16 名; 专业技术人员 83 名(其中: 男 43 名, 女 40 名; 少数民族干部 31 名; 正高 2 名, 副高 18 名, 中级 19 名, 初级 44 名; 研究生及以上 2 名, 大学本科 57 名, 大学专科

[收稿日期] 2023-11-30

[作者简介] 完玛塔(1981-), 女, 藏族, 甘肃合作市人, 本科, 兽医师, 主要从事动物防疫、畜牧技术推广等工作。
E-mail: 1660921550@qq.com

*[执笔作者] 何小虎(1978-), 男, 甘肃合作市人, 中专, 高级畜牧师, 主要从事动物防疫、畜牧技术推广等工作。
E-mail: 1904712782@qq.com

18名,中专及以下6名;35岁以下21名,36—45岁40名,45—55岁15名,55岁以上7名)。

表1 畜牧兽医系统人城管调研数据统计表

序号	调查项目	数量	所占百分比(%)
1	专业技术人员合计	83	100%
2	年龄层次	35岁以下	21 25.3%
		36—45岁	40 48.2%
		45—54岁	15 18.1%
		55岁以上	7 8.4%
3	全日制学历	中专及以下	56 67.5%
		大学专科	23 27.7%
		大学本科	4 4.8%
		研究生及以下	0 0
4	最高学历	中专及以下	6 7.2%
		大学专科	18 21.7%
		大学本科	57 68.7%
		研究生及以下	2 2.4%
5	职称	正高	2 2.4%
		副高	18 21.7%
		中级	19 22.9%
		初级	44 53.0%

2 存在的问题

2.1 基层一线实用型专业技术人才少

主要表现在两个方面:一方面,基层兽医技术人员缺口大,2015年至今没有新从事一线畜牧兽医工作的人员,一线畜牧兽医工作人员因退休、工作调动等原因造成流失。另一方面,乡镇其他工作挤占有限的专业人力资源。2014年根据合作市委 市政府《关于加强乡(街道)村(社区)服务型党组织建设 全面夯实基层基础工作的实施意见》(市委发〔2014〕24号)精神,当时的合作市农牧局在市委农办、市委编办、市人社局的见证下将合作市各乡镇畜牧兽医站人、权、物移交驻地乡镇党委、政府,市农业农村局及下属单位承担业务指导职责。乡镇畜牧兽医站工作人员划归乡镇管理后,畜牧兽医站人员承担包村、禁毒、民事纠纷调解、环境整治等日常事务,占用兽医人力资源,牲畜疫病防治责任无法完全落实,导致动物疫病监测样品采集任务不能及时送检,动物防疫

数据、信息上报不及时,免疫工作进展迟缓,达不到“畜不漏针”的要求,给畜牧业实际生产和畜产品安全留下隐患。

2.2 现有畜牧兽医人才队伍服务机制不健全

后备人才乏力,领军型、拔尖型人才稀缺,人才断层苗头初现。高学历专业技术人员严重不足,第一学历为本科以上专业技术人才只有4人,畜牧产业发展人才支撑后劲不足。同时,随着牲畜养殖的标准化、规模化发展和动物疫病防治的规范化,农牧村当地的“土专家”“农医生”也逐渐失去市场、趋于消亡,群众身边的兽医短缺。全市39个行政村共有乡镇畜牧兽医专业技术人员50人,这50人自参加工作以来长期在乡镇畜牧兽医站工作,学习机会有限,知识结构老化,现有的知识层次跟不上现代畜牧产业发展、动物疫病防控新的需要。

2.3 乡镇畜牧兽医服务弱化影响产业高质量发展

一是村级牲畜疫病防治责任无法全面落实。村级防疫人员报酬低,每年只有4000元,而且服务半径大,没有达到1个自然村配备1个防疫员的要求,每年春秋两季动物集中免疫和动物疫病监测工作完成难度进一步增。二是动物防疫业务工作经费紧缺,导致畜牧兽医检测设备、手段落后,下村开展工作给动物疫病防控和畜产品安全带来了安全隐患。兽医实验室没有专项经费,无法正常开展样本采样、实验室检测等各项基本工作,不能为动物防疫工作提供必需的实验工作。

3 畜牧兽医人才建设对策建议

3.1 创新人才调配管理模式

由市农业农村局等主管部门牵头,对具备实际工作经验的专业技术人才进行梳理建档、摸清底数,根据工作需要合理安排到一线岗位,不能“坐在机关当兽医”。对人才总量不足、难以统筹使用的,可通过返聘、外聘等方式,加大对已退休人员的利用,激励他们为当地畜牧产业发展贡献智慧力量。

3.2 加强乡镇畜牧兽医站工作经费保障

建立乡镇畜牧兽医站工作经费保障机制,适当提高一线工作经费。同进,加大向上政策协调力度,放宽基层兽医服务的限制性条款,允许乡镇在开展基本动物防疫服务的同时,进行有偿诊疗活动,拓展经费来源,强化经费自给能力。

3.3 理顺乡镇畜牧兽医站的管理权限

考虑畜牧兽医工作实际和目前乡镇畜牧兽医站

承担的工作职责,理顺乡镇畜牧兽医站的管理权限,减少原本较少的专业技术人员被其它工作占用,能够专心开展业务工作。自 2015 年以来合作市农业农村局系统由于编制问题没有新人进入,合理统筹解决人员编制问题。

3.4 职称评定向基层倾斜

在职务职级晋升和职称评定、表彰奖励向基层特别是乡镇畜牧兽医站一线实际工作人员倾斜,增加县乡两级动物疫病防控机构中高级技术职称比例,适当放宽不必要的限制性条件或补充增加基层倾斜条件,积极营造拴心留人的工作环境。

3.5 扎实开展畜牧兽医技术培训

紧密结合全市农牧民群众生产生活实际和需求,继续深入村、社区,协调相关部门和科技工作者开展实用技术培训,引导群众使用新技术、享受科技创新成果,辐射和带动农牧业生产发展,增加农牧民收入。

3.6 探索建立政府购买动物防疫社会化服务机制

在乡镇畜牧兽医专业技术人员严重不足的情况下,承担动物疫病诊断、检测、防控、流行病学调查和动物疫病免疫、净化、无害化处理等服务工作任务艰巨,积极推进动物检疫协检员制度实施,探索建立委托执业兽医、乡村兽医承担动物检疫协检工作机制。

参考文献:

- [1] 周亮,雷世玉,张惠婷,王永军.瓜州县动物产地检疫工作现状与对策[J].畜牧兽医杂志,2022(5):272-274.
- [2] 李晓娜,刘国华,刘统高.兽医工作面临的形势和建议—以宁夏中卫市为例[J].畜牧兽医杂志,2022(5):333-334.
- [3] 杜萱,李静,王丽屏,等.案例式教学在《兽医公共卫生学》课程中的探索与实践[J].畜牧兽医杂志,2024,43(1):63-67,70.
- [4] 刘根林,赵德丰,漆亚芝,等.基层中西兽医结合治疗动物疾病及中兽医发展探析[J].畜牧兽医杂志,2024,43(1):122-124,129.
- [5] 崔豪豪,孙子龙.兽医文化自信融入动物医学专业学生培养的路径探索[J].畜牧兽医杂志,2023,42(6):144-146.
- [6] 杨帆,段俊红,朱锋钊,等.谈从认知转变到课堂革命—以畜牧兽医高水平专业群专业基础课《动物病理》教学

- 实施为例[J].畜牧兽医杂志,2023,42(6):80-84.
- [7] 张晨熙,李文贵.云南省兽医学科开展国际合作办学的必要性和可行性分析[J].畜牧兽医杂志,2023,42(5):79-83.
 - [8] 何宏刚.兽医临床上常见黄牛异常发情的防治措施[J].畜牧兽医杂志,2023,42(5):100-103.
 - [9] 陆征,刘晓强,李引乾.基于特色专业建设与创新人才培养模式下的《兽医药剂学》高阶创新与教学实践[J].畜牧兽医杂志,2023,42(5):84-86.
 - [10] 杨新明.母畜产后病因探析及中兽医诊治病案举例[J].畜牧兽医杂志,2023,42(5):141-143.
 - [11] 信吉阁,师亚玲,王丽屏,等.兽医公共卫生学课程思政设计与实践[J].畜牧兽医杂志,2023,42(4):81-83,87.
 - [12] 徐刚,李留安,赵瑞利,等.“新农科”背景下《兽医专业英语》教学改革与探索[J].畜牧兽医杂志,2023,42(3):91-94.
 - [13] 周锦文.《活兽慈舟》在现代兽医治疗中的应用[J].畜牧兽医杂志,2023,42(3):135-136.
 - [14] 宋晓莉,徐小艳,陈昌海,等.2021年江苏省兽医系统实验室检测能力比对结果统计与思考[J].畜牧兽医杂志,2023,42(3):81-84.
 - [15] 崔豪豪,孙子龙,张鼎,等.《兽医内科学》系统性课程思政教学的探索与实践[J].畜牧兽医杂志,2023,42(2):123-126.
 - [16] 王玺年,李和国,王璐菊,等.基于名师工作室的高职畜牧兽医专业教学改革与实践[J].畜牧兽医杂志,2023,42(2):80-82.
 - [17] 王伟华,刘桂梅,李娟娟,等.高职畜牧兽医专业扩招学生学情调查分析[J].畜牧兽医杂志,2022,41(6):69-71.
 - [18] 信吉阁,毛晓月,王丽屏,等.翻转课堂在《兽医公共卫生学》教学中的应用[J].畜牧兽医杂志,2022,41(5):264-267.
 - [19] 胡健,黄诚,梁望旺,等.重庆市散养畜禽兽医社会化服务发展现状及对策[J].畜牧兽医杂志,2022,41(4):75-77.
 - [20] 黄淑成,刘芳,吴亚楠,等.校内教学实践基地体系的构建与探讨—以河南农业大学兽医学科为例[J].畜牧兽医杂志,2022,41(4):48-53.
 - [21] 尚晓兰.甘南州兽医工作现状与存在的问题[J].畜牧兽医杂志,2022,41(2):93-95.
 - [22] 李永光,李晓菊,蒋梅,等.《兽医寄生虫学》线上线下混合式教学的探索和实践[J].畜牧兽医杂志,2022,41(5):291-295.